

維持國際市場競爭力：製造業佈局淨零轉型策略

低碳供應鏈的趨勢成為醫療器材&製造業者切入淨零轉型的關鍵引爆點!

醫療院所大戶總能源消費佔比約計16.81%名列第一，全球醫療保健產業佔全球氣候淨排放量的4.4%以上。COP26提出醫療倡議， 聚焦在具備韌性、低碳與永續醫療的系統。此課程著重於業者如何理解與運用數位平台進行碳盤查與追蹤、辨識排碳熱點與低碳優化綠色供應鏈量能，以建構製造業者綠色關鍵競爭力!

❖日期：112 年 10 月 31 日(星期二) 9:00-16:30

❖地點：集思北科大會議中心 奧米伽廳

❖地址：台北市大安區忠孝東路三段 1 號 億光大樓 3 樓

❖議程：

議 程 表		
8:50-09:00	報 到	
09:00-12:00	業者導入碳盤查實例分享	呂晃志 副教授/主任 (逢甲大學碳中和研發與服務中心)
12:00-13:00	休 息	
13:00-14:30	低碳智識 ● 國內外永續倡議與法遵 ● 醫療院所的轉型痛點與醫材產業轉型進程 ● 製造業者/LCD 轉型範例	張嘉宏 合夥人 (資誠永續發展服務公司 永續發展與氣候變遷服務合夥人)
14:30-16:00	以數位平台完備碳盤數據 ● 企業如何執行合規的碳盤查找到碳排熱點。 ● 利用數位平台加快盤查與確信工作	黃皓然 協理 (資誠永續發展服務公司 企業永續與氣候變遷部門協理)
16:00-16:30	課後測驗	
16:30-	賦 歸	
※ 承辦單位保有調整課程內容之權利		

- ❖ 參訓對象：國內依法登記成立之製造業在職員工，
結訓後應配合經濟部產業發展署培訓後電訪調查。
- ❖ 培訓費用：由經濟部產業發展署全額補助
- ❖ 主辦單位：經濟部產業發展署
- ❖ 執行單位：財團法人金屬工業研究發展中心
- ❖ 協辦單位：國立成功大學
國立成功大學生物醫學工程學系
國立成功大學前瞻醫材中心
國科會補助工程科技推展中心
國際電機電子工程師學會中華民國第一分會
智慧顯示元件與影音互動教學聯盟
社團法人中華民國南部科學園區產學協會



報名 QR Code

集思北科大會議中心 交通資訊



地址：台北市忠孝東路3段1號 億光大樓2-3樓 (197號旁邊)

電話：02-2741-7655#201~202

傳真：02-2741-8699



捷運

忠孝復興1號出口：

直走約500公尺，約8分鐘抵達



公車

正義郵局站 (走路約2分鐘)：

1813支線、1815、212、232副、232正、262(含區間車)、299、605、919、忠孝新幹線



開車

建國南北快速道路

由北往南：建國南路1段與忠孝東路3段口下匝道後左轉

由南往北：辛亥路與建國南路口下匝道直行



停車資訊

1. 億光地下停車場：

建國南路一段(往建國北方向)，過忠孝東路三段即可於右手側看見停車場入口

平日：40元/每小時

假日：50元/每小時

*收費如有不同，依停車場現場公告為主

為維護您的權益，報名前請務必詳閱下列注意事項：

1. 本說明會一律採網路報名(<https://reurl.cc/y6rR6l>)，截止日為 112 年 10 月 27 日(五)，名額限制 60 人。
2. 承辦單位亦得視報名狀況隨時截止報名，並保留報名資格之最後審核權利，若您有任何疑義，請致電承辦單位確認，以維護您的權益，謝謝。
3. 承辦單位得保留變更說明會議程及講者之權利，若有任何未盡事宜，承辦單位亦保有隨時補充、說明、修改之權利。
4. 若有課程問題，請電洽(07)695-5298 轉 256 或 yaute@mail.mirdc.org.tw 彭耀德博士。
報名問題，請電洽(07)695-5298 轉 219 或 chloe.lin@mail.mirdc.org.tw 林雅韻小姐。
(07)695-5298 轉 263 或 yuchin@mail.mirdc.org.tw 莊于瑾小姐。
5. 交通資訊：台北市大安區忠孝東路三段 1 號 億光大樓 3 樓 (197 號旁邊)
6. 會議中請全程配戴口罩，倘有發現發燒、咳嗽、呼吸急促等呼吸道症狀，請主動告知工作人員。
7. 性別主流化與性別平權，重視性別意識、消除性別歧視。如有性別相關問題，可查詢行政院性別平等處網址 <https://gec.ey.gov.tw/>
8. 因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額

- 營造友善家庭職場環境 -



珍視員工價值

性別平等・幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、自我實現，各種性別的受雇者均受益。

- ※ 鼓勵企業辦理聯誼會等，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工作與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，營造友善成家環境。
- ※ 協助均衡家庭和工作之措施，如托兒設施、哺乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ※ 積極僱用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之再度就業者，營造友善家庭照護環境。
- ※ 鼓勵企業僱用中高齡勞工，營造高齡友善就業環境。

► 員工協助方案 (EAPs)

讓員工在工作與家庭間取得平衡，提升員工生產力，組織整體受益，員工與企業「雙贏」。

► 工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。

► 生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛等資訊與知識。
- 避免員工因法律糾紛帶來的心理與生活干擾。

► 健康面

- 提供員工情緒管理訓練、適當的身心健康管理方案、心理諮詢服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率、曠職率。

員工工作安穩 企業形象升等 力行家務分擔 家庭和樂升溫

